

广州大学松田学院 2018 年毕业生就业质量年度报告

第一篇 学院情况

一、学院简介

1. 人才培养定位及目标

2. 办学历史

二、毕业生的基本情况

2018 届本科毕业生总体就业情况统计表

第二篇 学院的就业工作

一、2018 届毕业生工作具体做法

1. 构建完善的就业工作机制和体系

2. 强化就业指导服务与管理

3. 加强就业市场建设能力

4. 全面提升学生的就业能力

5. 加强对学生的创业指导

6. 建立毕业生信息跟踪体系

二、毕业生对就业服务的评价

第三篇 毕业生的就业结果

一、就业数量

1. 2018 届毕业生就业基本情况

2. 2018 届各专业的就业率

3. 2018 届毕业生就业行业流向

4. 2018 届毕业生就业地区流向

二、就业质量

1. 社会用人单位对毕业生的评价
2. 薪酬
3. 专业对口度
4. 毕业生对就业的满意度

第四篇 就业工作总结

一、存在问题

二、努力方向

第一篇 学院情况

一、学院简介

1. 人才培养定位及目标

广州大学松田学院以“立德树人”为根本，以民族振兴和社会进步为己任，以弘扬学术和培育英才为宗旨，以培养“双能力”应用型人才为目标，以整体优化课程体系为核心，全面推进高等教育内涵式发展，不断提高人才培养质量。坚持以行业需求为导向原则，立足广东省行业发展情况，主动适应行业经济发展要求，进一步发挥行业、企业 and 专业教学指导委员会的作用，推行“双能力”人才培养计划，全面提高学生的实践能力和创新能力。坚持理论与实践相结合原则，切实推行“3+1”培养模式，在优化理论课程体系的同时要合理构建实践教学体系，加大实践教学的比例，切实提高学生的实践能力，为实现本专业应用型人才培养目标奠定坚实的基础。坚持推进课程体系优化原则，坚持以“双能力”人才培养目标为指引，正确处理通识教育、专业教育、实践教育之间的关系，形成符合我院“双能力”人才培养目标的课程体系。坚持强化实践创新教育原则，培养学生发现问题、分析问题和解决问题的能力。

2. 办学历史

广州大学松田学院始建于2000年9月，由广州大学和增城市松田实业有限公司合作创建。2004年4月，经教育部批准为独立学院，实现了由专科向本科教育的跨越。2005年1月，学院顺利通过了教育部专项检查。2011年，学院及15个申报专业一次性通过了广东省学位委员会组织的学士学位授予权评估。学院为全日制普通本科院

校，面向全国统一招生，学制四年，学生成绩合格者由学院颁发“广州大学松田学院”具印的、教育部统一电子注册的本科毕业证书，符合学院学士学位授予规定者，授予相应学士学位。

学院占地 540 亩，建筑面积 21.7 万平方米，校园环境优雅，基本设施与办学条件齐备。学院设有 8 系 2 部，即管理学系、经济学系、法政系、外语系、艺术与传媒系、社会体育系、计算机科学与技术系、电气与汽车工程系、通识教学部和社会科学部，开设了 32 个本科专业，涵盖了文学、法学、经济学、管理学、艺术学、教育学、工学等七大学科门类。截止 2018 年 9 月，全院有在校本科生 9303 人。

学院实行“董事会领导下的院长负责制，党委参与决策和专家治校、教授治学的运行机制”，坚持“教学立校，特色兴校，人才强校，服务荣校”的办学理念，以创新独立学院管理体制和运行机制为动力，依托母体学校广州大学的资源和平台，坚持规模、质量、结构、效益协调发展，营造全方位的“教学育人、管理育人、服务育人”的学生成长氛围。办学十五年来，学院不断地为国家培养和输送各类人才。

学院先后被广州日报报业集团评为“改革开放 30 周年广东最具竞争力独立学院奖”、“改革开放 30 周年广东最佳就业服务奖”，连续七年被增城市人民政府授予“增城教书育人先进集体”称号，校园绿化荣获“广州市花园式单位”称号。2017 年，学院被中国教育家联合会、中国民办教育家协会、中国校长协会、中国民办教育报刊社评为“中国民办十大知名品牌学院”荣誉称号。

随着学院教学改革的深化，教育质量不断提高，学生综合素质全面提升，毕业生深受社会欢迎，2016 年就业率为 96.61%，2017 年就

业率为 95.55%，2018 年就业率为 93.09%。

二、毕业生就业基本情况

2018 届本科毕业生初次就业情况统计表

| 序号 | 专业名称 | 毕业生人数 | 就业率 (%) |
|----|-----------|-------|---------|
| 1 | 电气工程及其自动化 | 189 | 96.07% |
| 2 | 电子信息工程 | 40 | 94.12% |
| 3 | 汽车服务工程 | 62 | 93.10% |
| 4 | 法学 | 125 | 94.21% |
| 5 | 社会工作 | 17 | 100.00% |
| 6 | 行政管理 | 59 | 94.83% |
| 7 | 财务管理 | 108 | 94.23% |
| 8 | 会计学 | 391 | 87.53% |
| 9 | 人力资源管理 | 55 | 96.30% |
| 10 | 市场营销 | 72 | 88.89% |
| 11 | 计算机科学与技术 | 51 | 98.00% |
| 12 | 软件工程 | 52 | 95.92% |
| 13 | 网络工程 | 37 | 100.00% |
| 14 | 物联网工程 | 11 | 100.00% |
| 15 | 国际经济与贸易 | 121 | 96.64% |
| 16 | 金融学 | 360 | 93.10% |
| 17 | 社会体育指导与管理 | 148 | 90.91% |
| 18 | 日语 | 27 | 88.89% |

| | | | |
|----|------|------|--------|
| 19 | 英语 | 168 | 96.97% |
| 20 | 产品设计 | 41 | 89.74% |
| 21 | 动画 | 28 | 95.65% |
| 22 | 环境设计 | 185 | 92.49% |
| 23 | 美术学 | 27 | 96.30% |
| 24 | 视觉传达 | 40 | 91.43% |
| 25 | 新闻学 | 33 | 93.94% |
| 合计 | 25 | 2447 | 93.09% |

第二篇 学院的就业工作

一、2018届毕业生工作具体做法

1. 构建完善的就业工作机制和体系

(1) 我院把毕业生就业工作提上重要议事日程, 实施“一把手”工程。成立了由院长、党委书记任组长的毕业生就业工作领导小组, 加强对就业工作的领导。学院党政一把手对毕业生就业工作亲自抓、负总责, 还分别与系党政一把手签订就业责任书, 明确了各系的工作目标和职责, 把就业工作业绩作为各系整体工作考核和评估的核心指标。领导小组每年召开以“学生就业工作”、“学科建设和就业工作”等为主题的工作会议, 专题研究学生就业工作。

各系均成立就业工作领导小组, 由系主任担任组长, 副主任担任副组长, 并指定一名老师专门负责就业工作, 将就业工作责任落实到个人身上, 做到责任到人, 避免出现相互推脱的现象再次出现。

建立学生就业信息宣传专员小组。为方便毕业生及时得到就业相关信息, 除了建立就业专员小组外, 还建立了“松田学院学生就业工

作交流群”，让学生能更便捷地进行就业信息交流，也便于各位负责就业工作的老师能及时了解学生的就业思想动态。

(2) 学院对毕业生就业的数据进行统计分析，如毕业生就业总体流向、毕业生就业区域流向、毕业生就业行业流向等，及用人单位对我院毕业生的评价和反馈分析。这些数据及分析报告为学院的办学定位、专业设置、招生规模等方面的决策提供了科学的依据。

(3) 学院坚持开展就业工作总结、评先、奖励工作，制定了《广州大学松田学院各系就业工作考核评分标准》和《广州大学松田学院毕业生就业工作个人考核评分标准》。以就业达标为基础，以加强和改进对学生的服务，提高学生就业满意度为核心。此考评是考核辅导员工作的重要组成部分，其业绩表现纳入辅导员年度考核评先和晋升指标。

2. 强化就业指导服务与管理

(1) 加强政策宣传，引导毕业生树立正确就业观

借助校园网、就业网站、校园广播、就业宣传栏等工具，通过传达文件精神，开展就业咨询和指导，举办就业政策知识竞赛等形式，加强就业形势和就业政策的宣传工作，帮助毕业生树立正确的就业观念，理性求职。

(2) 进一步完善就业推荐工作模式。建立教职工、广大校友、企业全方位参与的就业服务工作网络，对毕业生实施个性化就业指导。

(3) 鼓励毕业生积极面向基层就业，参加各项专项计划，开展积极有效的思想政治教育，引导大学生树立正确的世界观、人生观和

价值观，自觉地把个人理想同国家与社会的需要紧密结合起来。引导毕业生积极参加“大学生志愿服务山区计划”、“大学生三支一扶计划”等活动。加强对经济困难和就业困难的学生帮扶工作。

2018届毕业生报名参加“三支一扶”录取10人；据不完全统计考取公务员8人；成功升学27人。

3. 加强就业市场建设能力

(1) 创新就业市场模式，通过有形与无形就业市场相结合、大型与小型就业市场活动结合、定期与不定期就业市场活动相结合、校内与社会人才招聘活动相结合，不断开拓校内、社会和网络等多种形式的毕业生就业市场，为毕业生提供充分的就业机会。

(2) 加强与用人单位及地方就业工作行政主管部门的联系，积极开拓省内外就业市场。积极参加行业性的校企毕业生供需交流会，各地方组织的人才招聘活动，提高学院的知名度，为毕业生提供更加充足的人才需求信息。

(3) 不断加大对毕业生就业工作信息化建设，努力拓宽毕业生就业信息渠道；建立健全就业工作信息平台，努力实现信息共享、政策发布、网上招聘、远程面试、指导咨询等网上就业工作系统，积极开展丰富多彩的网上双选活动，为毕业生提供就业信息服务。

(4) 为了更好地帮助学生就业，选择有利于发展个人才能和实现个人理想的职业，我院举办了2018届毕业生校园招聘会。邀请了248家企业参会，为学生提供7000多个工作岗位，当天吸引了3000余人来到招聘现场。招聘会的参会企业类型多、行业覆盖范围广，涉及机械、制造、物流、装饰建设、房产物业、教育培训等行业。同时

为了促进困难毕业生就业，此次招聘会更是为困难群体毕业生与企业搭建了沟通桥梁，为毕业生就业起到了良好的效果。

4. 全面提升学生的就业能力

(1) 针对非毕业生每学期开展就业指导服务活动月，活动月的内容丰富多彩，具体的活动有：专业技能竞赛、大学生职业生涯规划大赛、大学生就业创业知识黑板报设计大赛、求职简历制作大赛、寻找职场大人、就业政策宣传、大学生职场礼仪等。学生的参与面很广，有 3000 多名学生参与，学生都能根据自己的实际需求，选择适合自己的项目，让学生从低年级就开始注重培养职业技能，为将来的求职做好充分的准备。

(2) 帮扶就业困难群体

各系部建立就业困难群体及毕业生的帮扶制度，制订帮扶计划，加大对家庭困难、残疾、和女大学生的就业扶持力度。我院 2018 年就业困难毕业生有 87 人，其中 54 人成功申请了求职创业补贴。各系对就业特殊群体重点指导、重点服务、重点推荐，加强人文关怀和心理咨询、心理健康服务，防止因就业问题引发的各种不良现象。

5. 加强对学生的创业指导

2018 年 9 月 28 日成立创新创业学院。成立创新创业教育与就业指导教研室后，把创新创业课程列入教学计划。在人才培养方案中设立创新创业模块课程，将《大学生创业基础与实训》列入全院必修课；开设专业必修创新创业课程共 40 余门。为提高创新创业师资水平，学院有计划外派老师学习交流，本年度共计 27 人参加创新创业相关培训；为充实创新创业导师库，邀请校内外专家讲座，现有校内创新

创业导师 29 人、10 名创新创业任课教师的兼职结合的创新创业教育队伍。

学院采取以“以赛促教”的形式开展多种多样的创业大赛，2018 年，学院推选 5 个项目参加广东省“众创杯”创业大赛获得创新奖，我院被评为优秀组织奖；推选 7 个项目参加创青春“挑战杯”创业大赛获得广东省三等奖；推选 4 个项目参加全国“互联网+”大学生创新创业大赛项目获广东省赛区优胜奖。2018 年 4 月，修订了《广州大学松田学院“大学生创新创业训练计划”项目管理办法》，安排了 22 万元年度专项经费用于扶持大学生创新创业训练项目，共立项 48 项(含国家级项目 5 项、省级项目 10 项、院级项目 33 项)。

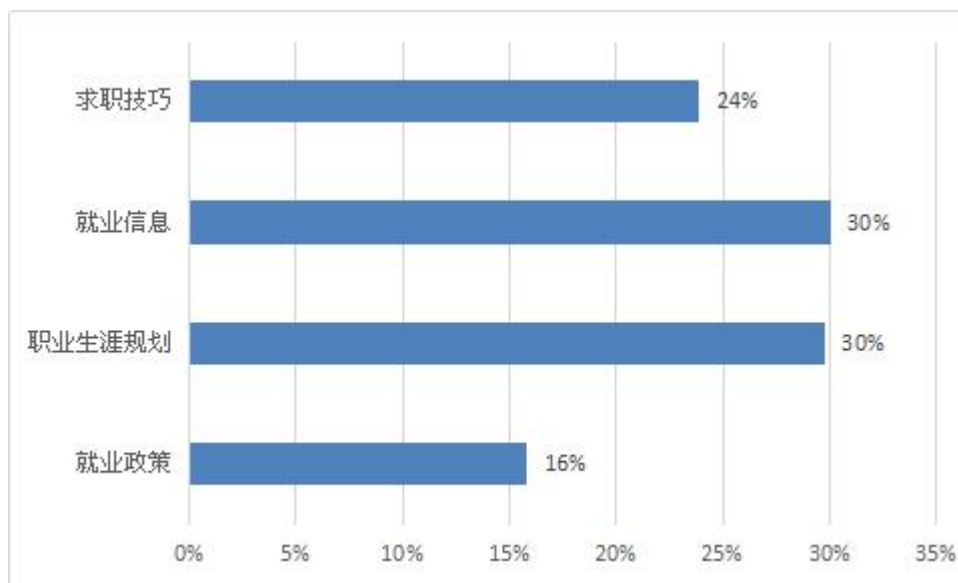
学院大力开展系统的创业教育和创业服务，以创新创业教育促进专业教育，以专业教育带动创新创业教育。并通过比赛等教育形式，积极引导大学生树立正确的创业观，活跃校园的创业氛围；探索如何借力社会资源，积极和各企事业单位合作，探索建立学生创业基金和企业孵化支持。

6. 建立毕业生信息跟踪体系

了解学生的社会评价，为学院的学科发展、学科设置、课程改革提供决策依据。我院在 2018 年对毕业生做了全面的跟踪调查，此次调查共发放调查问卷 2447 份，收回问卷 2278 份，回收率为 93.09%，其中有效问卷为 1820 份，有效率为 74.37%。这项调查不仅对即将进入社会谋求工作职位及职业发展机会的学生具有指导意义，还对我院今后在人才培养模式改革中的计划制定、教育教学方法等方面具有一定的参考价值。

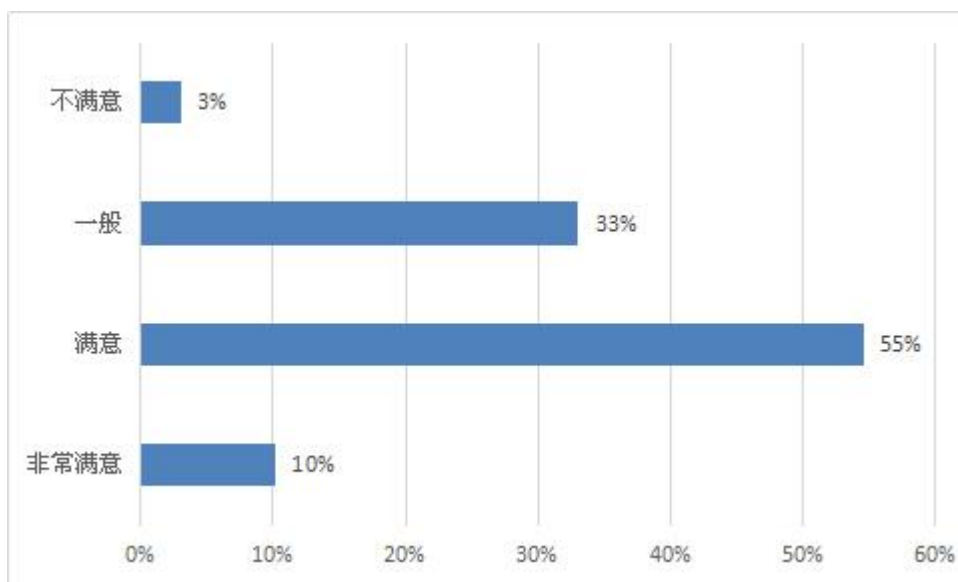
二、毕业生对就业服务的评价

1. 根据广州大学松田学院毕业生就业追踪调查的结果，毕业生认为学院需提供的就业指导内容如下：



经分析，毕业生认为最需要学院提供的就业指导内容是就业信息，其次是职业生涯规划，而认为需要学院提供就业政策和求职技巧指导的毕业生所占比例较少。我院应根据学生的需求，及时开设《大学生职业生涯规划》课程，并对提供的就业指导内容作适当调整。

2. 根据广州大学松田学院毕业生就业追踪调查的结果，下图为毕业生对我院就业工作的评价。



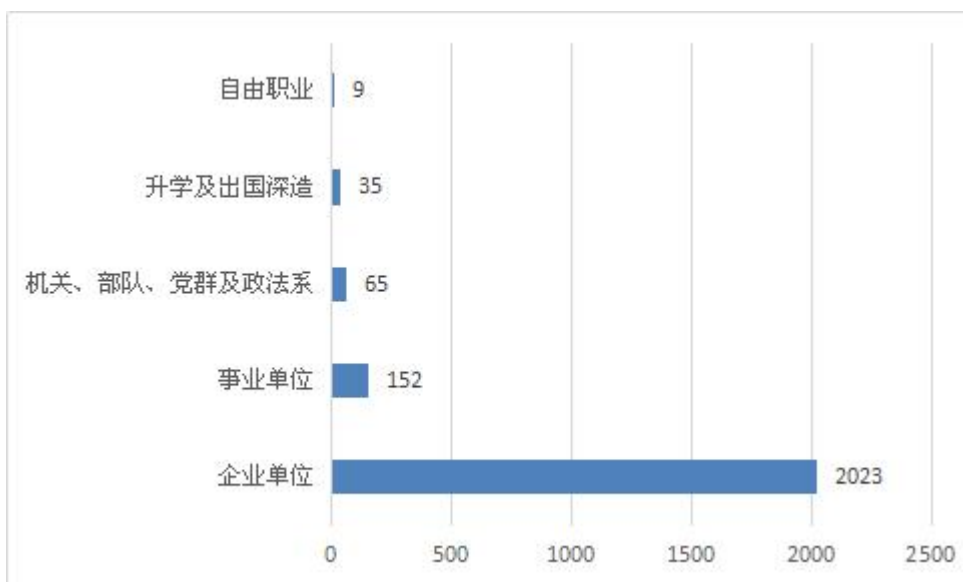
经分析，我院大部分毕业生对就业工作表示满意或非常满意，只有少部分毕业生认为就业工作一般或需改进，为了我院能更好地发展，我院在毕业生就业工作上还需作一些改进。

第三篇 毕业生的就业结果

一、就业数量

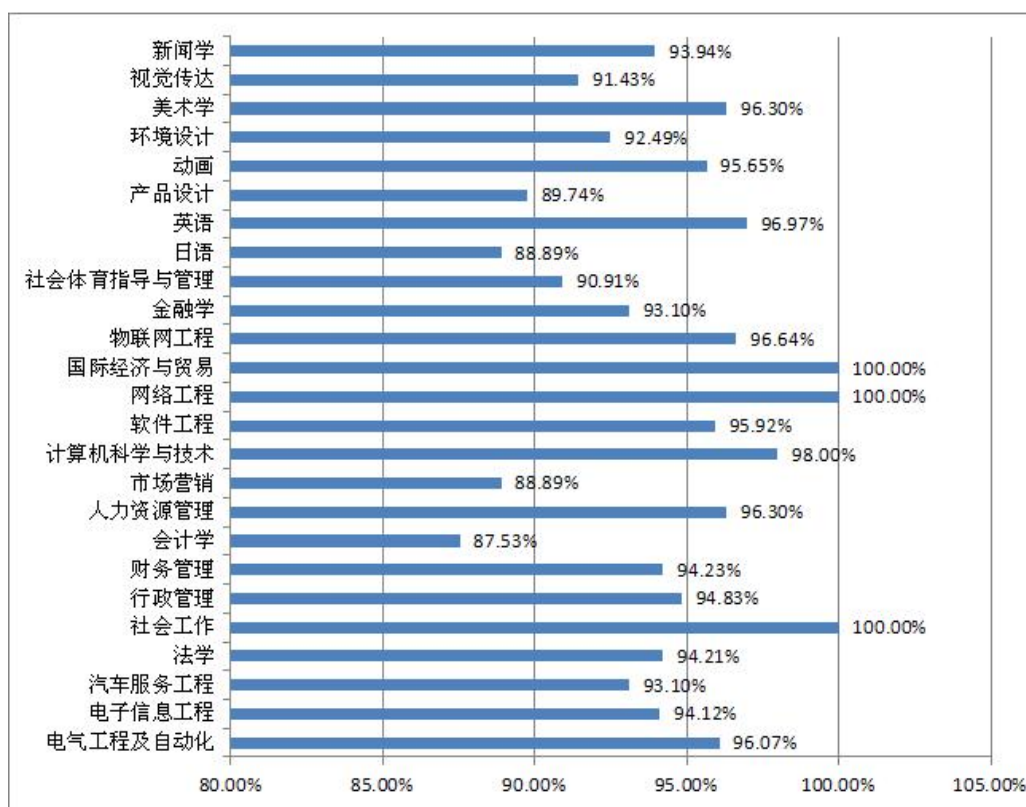
1. 2018 届毕业生就业基本情况

2018 年我院有毕业生 2447 人，参加就业人数 2344 人，已就业人数 2182 人，截至 2018 年 9 月 1 日初次就业率为 93.09%，其中 2023 名学生到企业单位就业，152 名学生到事业单位就业，65 名学生到机关、部队、党群及政法系统单位就业，35 名学生选择了升学及出国深造，9 名学生选择自由职业。



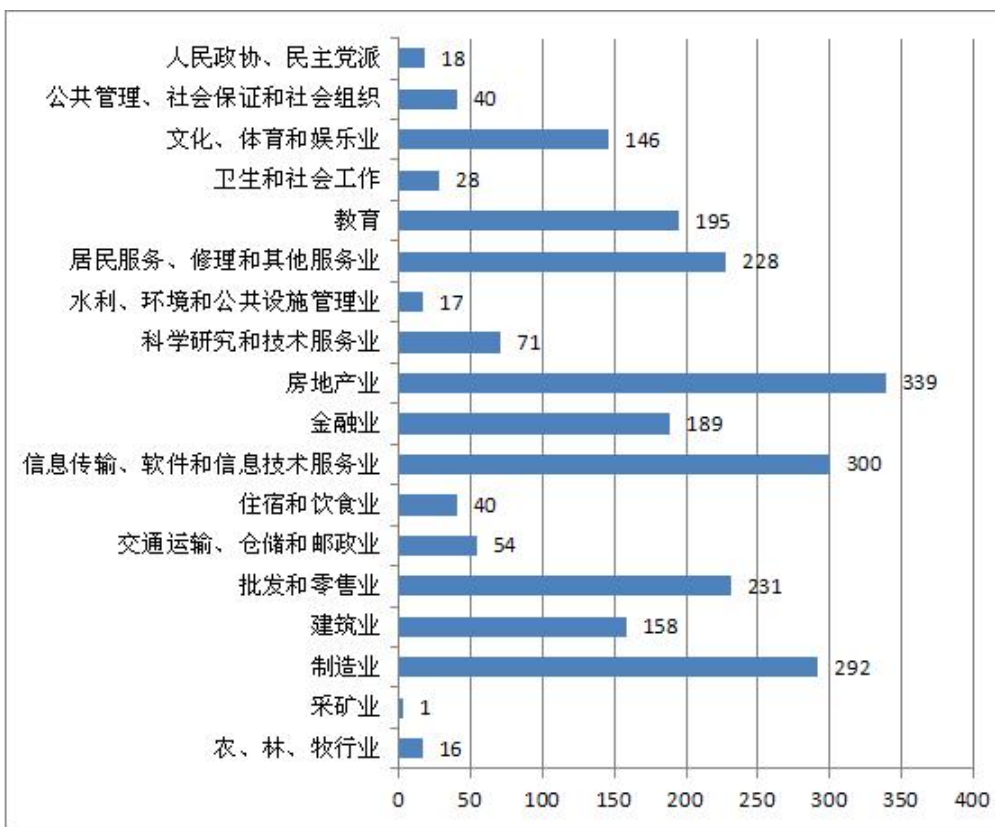
2. 2018 届各专业的就业率

2018 年我院就业率为 93.09%，各专业就业率呈平均分布。



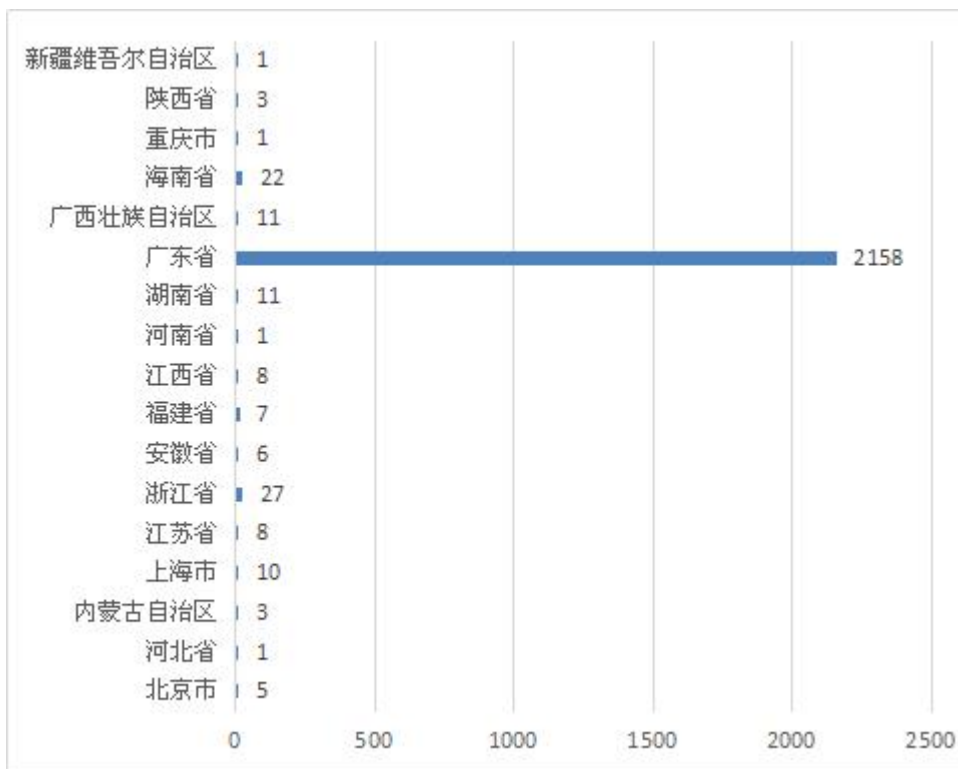
3. 2018 届毕业生就业行业流向

2018 年我院毕业生所从事的行业几乎涵盖了所有行业大类。各行业分布情况如下图：

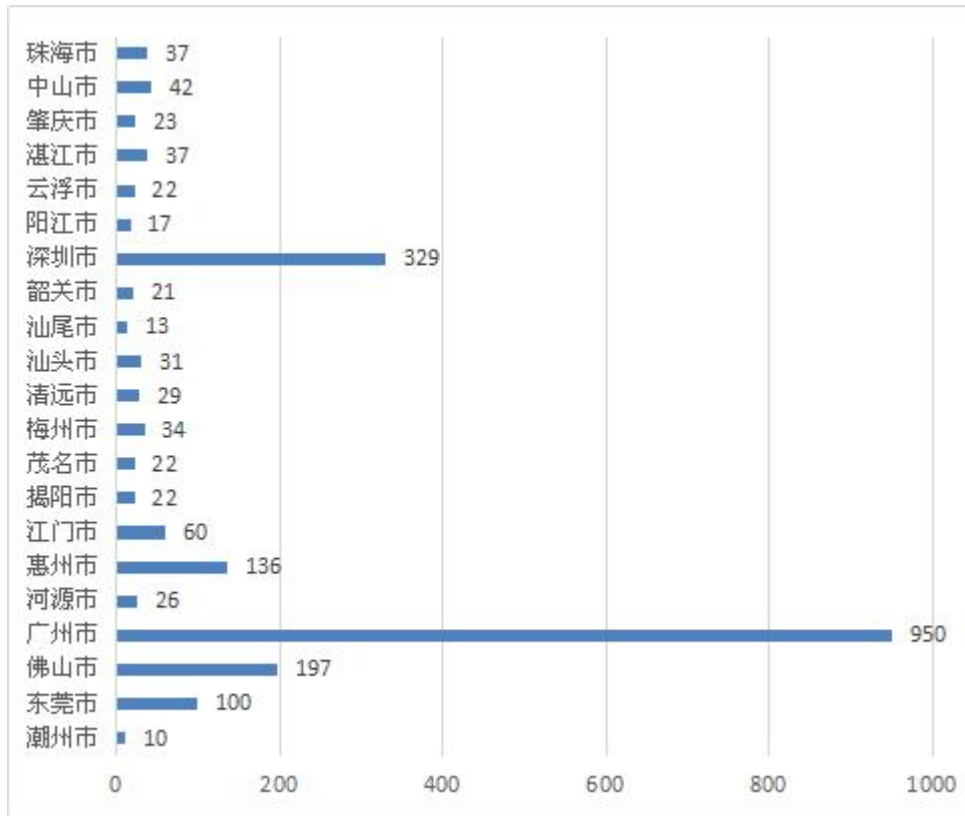


4. 2018 届毕业生就业地区流向

(1) 国内去向图:



(2) 广东省内去向图：

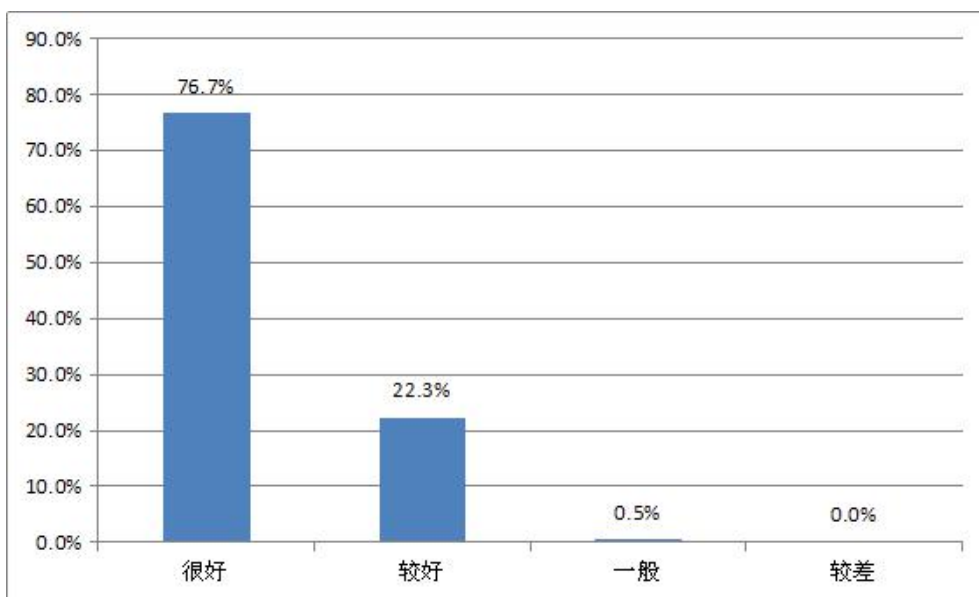


2018年的毕业生中，到广州市、深圳市和佛山市地区就业的人数最多，分别有950人、329人、197人，分别占已就业人数的40.52%、16.72%、8.40%。

二、就业质量

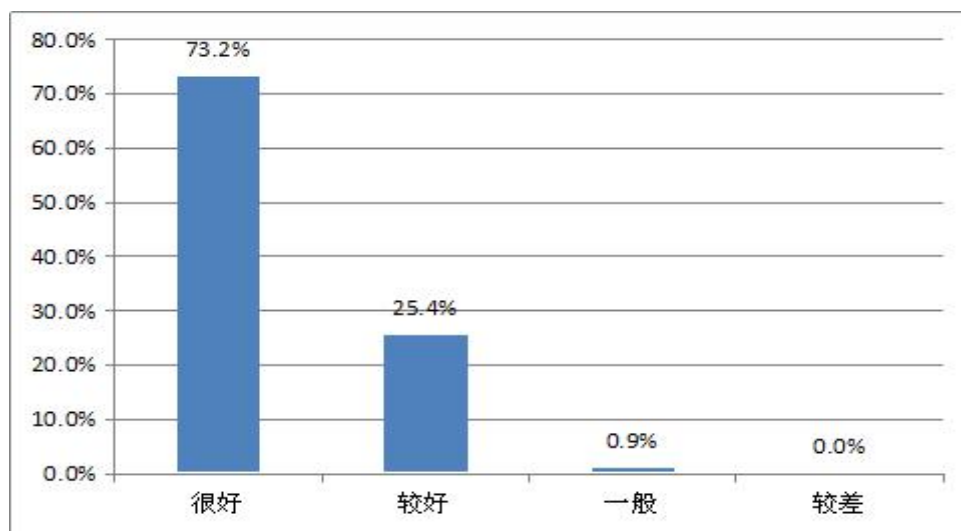
1. 社会用人单位对毕业生评价

(1) 用人单位对我院毕业生道德品质的评价



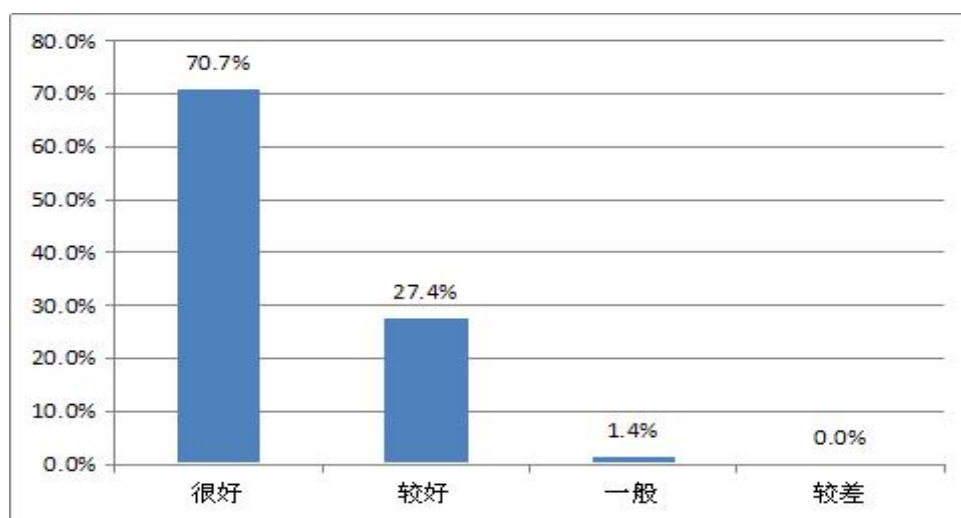
从上表可知,事业单位认为我院毕业生的道德品质素质很好的占比重的 76.7%, 有 22.3% 的单位认为我院毕业生的道德品质素质较好。说明我院毕业生的道德品质培养工作十分成功, 我院应继续保持对学生道德品质的培养。

(2) 用人单位对我院毕业生敬业精神的评价



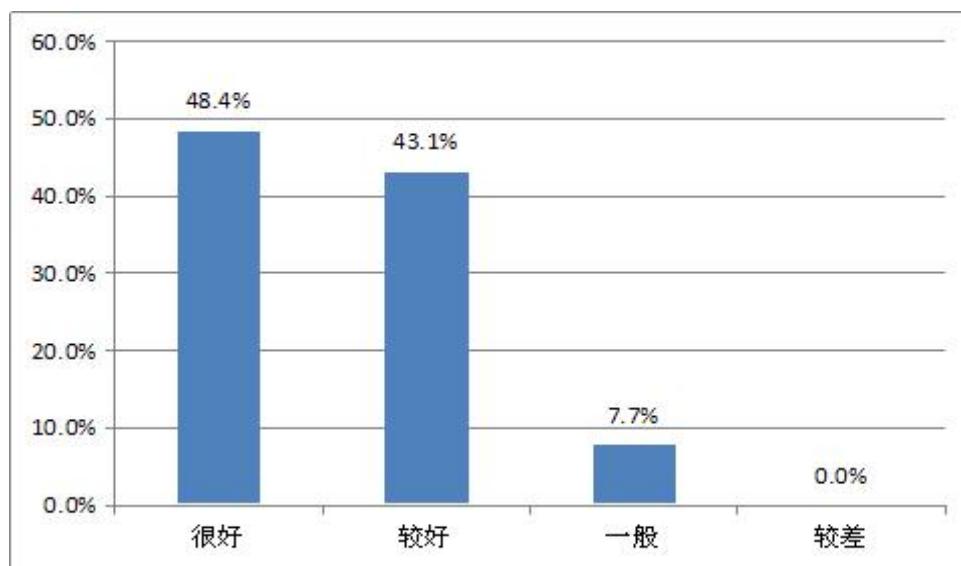
从上表可知,事业单位认为我院毕业生的敬业精神很好的占比重的 73.2%, 有 25.4% 的单位认为我院毕业生的敬业精神较好。说明我院毕业生的敬业精神总体较好, 我院可多引导并培养学生优秀的敬业精神。

(3) 用人单位对我院毕业生团队意识的评价



从上表可知，事业单位认为我院毕业生的团队精神素养很好的占比重的 70.7%，有 27.4% 的单位认为我院毕业生的团队精神素养较好。说明我院毕业生的团队精神素养总体不错，建议学生应积极参加团体活动，培养团队精神。

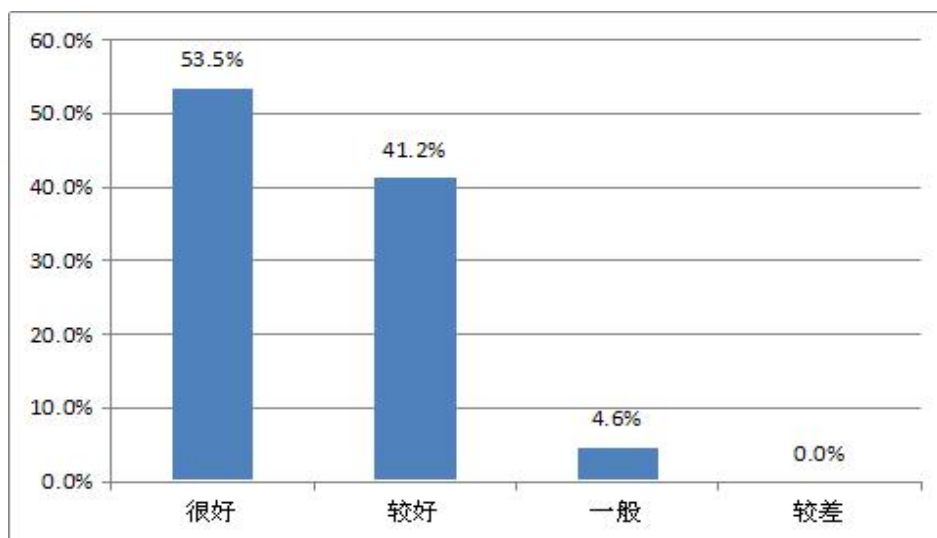
(4) 用人单位对我院毕业生创新思想的评价



从上表可知，事业单位认为我院毕业生的创新思想素质很好的占比重的 48.4%，有 43.1% 的单位认为我院毕业生的创新思想素质较好，有 7.7% 的单位认为我院毕业生的创新思想素质一般。因此建议

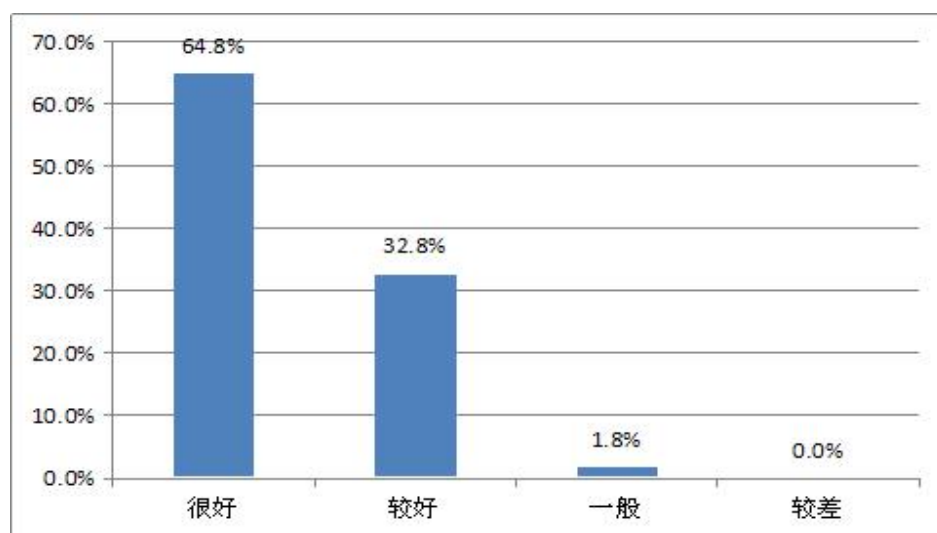
学生应重视自身的创新思想素质培养。

(5) 用人单位对我院毕业生应变能力的的评价



从上表可知，事业单位认为我院毕业生的应变能力素质很好的占比重的 53.5%，有 41.2% 的单位认为我院毕业生的应变能力素质较好，有 4.6% 的单位认为我院毕业生的应变能力素质一般。应变能力对日常工作十分重要，因此建议学生应注重自身的应变能力素质培养。

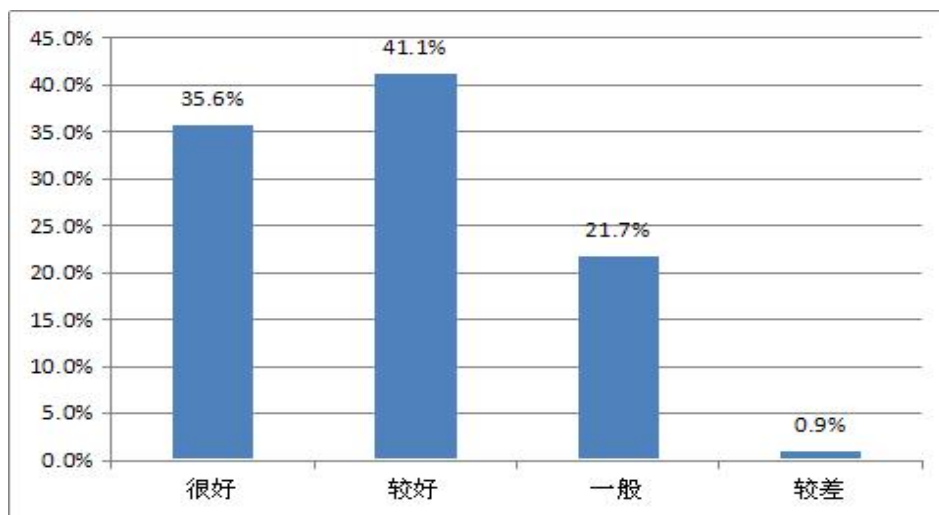
(6) 用人贵单位对我院毕业学习能力的的评价



从上表可知，事业单位认为我院毕业生的学习能力的占比重的 64.8%，有 32.8% 的单位认为我院毕业生的学习能力较好，有 1.8%

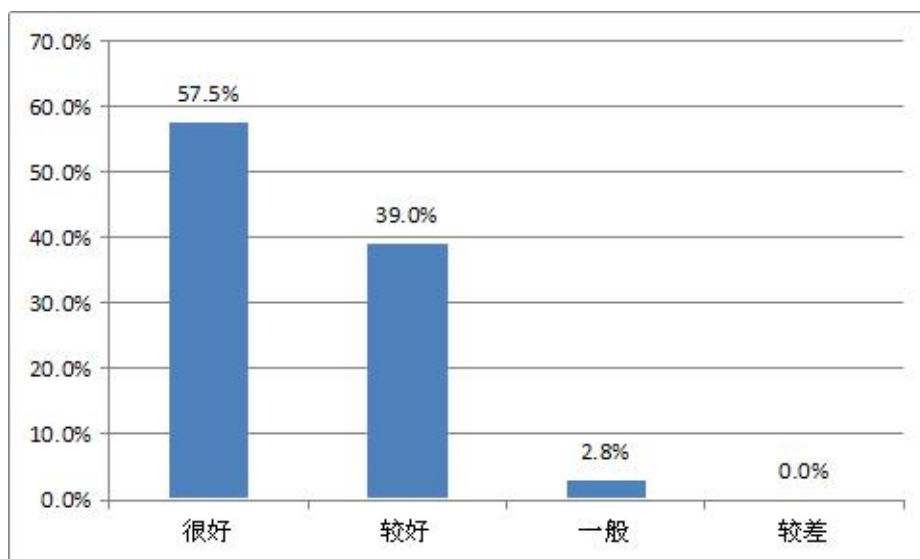
的单位认为我院毕业生的学习能力一般。因此建议学生应重视自身学习能力的培养。

(7) 用人单位对我院毕业生工作经验的评价



从上表可知，事业单位认为我院毕业生的工作经验素质很好的占比重的 35.6%，有 41.1% 的单位认为我院毕业生的工作经验素质较好，有 21.7% 的单位认为我院毕业生的工作经验素质一般。因此建议学生应多参加社会工作实践，积累自身的工作经验。

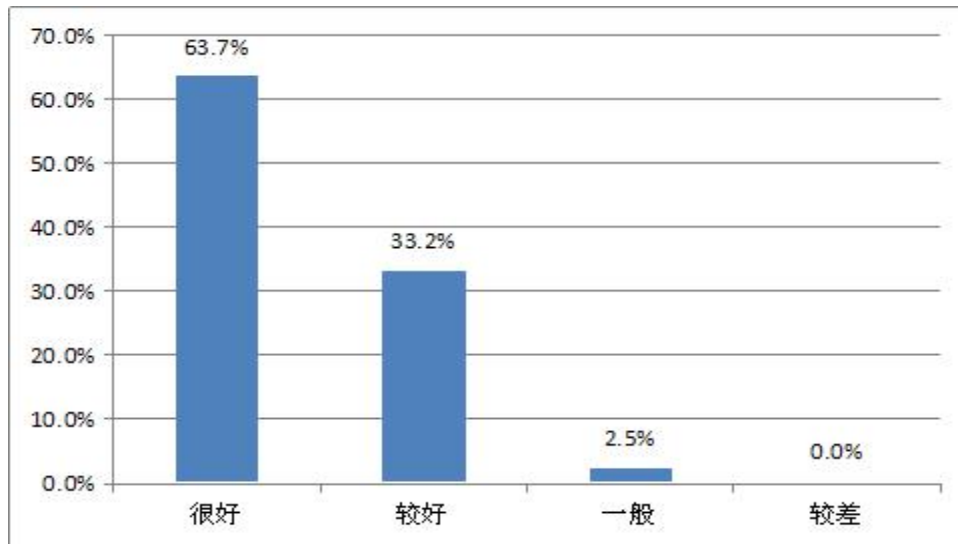
(8) 用人单位对我院毕业生心理素质的评价



从上表可知，事业单位认为我院毕业生的心理素质很好的占比重的 57.5%，有 39.0% 的单位认为我院毕业生的心理素质较好，有 2.8%

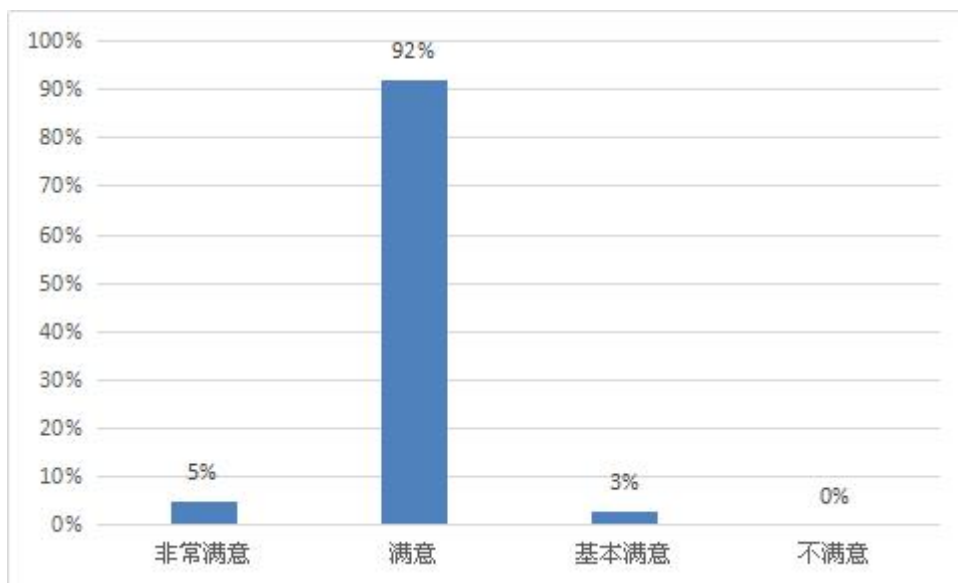
的单位认为我院毕业生的创新思想素质一般。说明我院对学生的心理素质培养教育十分到位，应继续保持。

(9) 用人单位对我院毕业生适应能力的评价



从上表可知，事业单位认为我院毕业生的适应能力很好的占比重的63.7%，有33.2%的单位认为我院毕业生的适应能力较好，有2.5%的单位认为我院毕业生的适应能力一般。因此建议学生应不断提高自身的适应能力，以便在进入工作单位后能尽快适应工作岗位。

(10) 用人单位对我院毕业生总体评价是

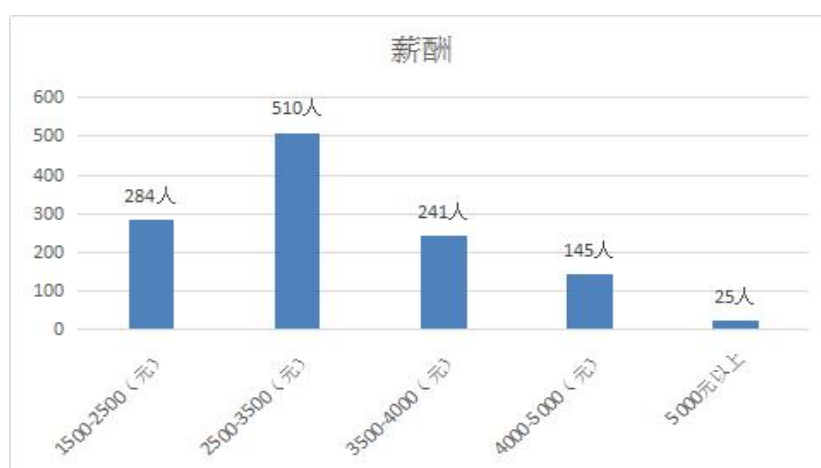


由图可知，毕业生工作的所在单位对我院毕业生的总体评价方面，5%非常满意，92%满意，3%基本满意。说明我院的毕业生的综合

能力较强，普遍得到了社会的认可，但学院仍需不断提搞学生各方面的能力，进一步提高综合能力。

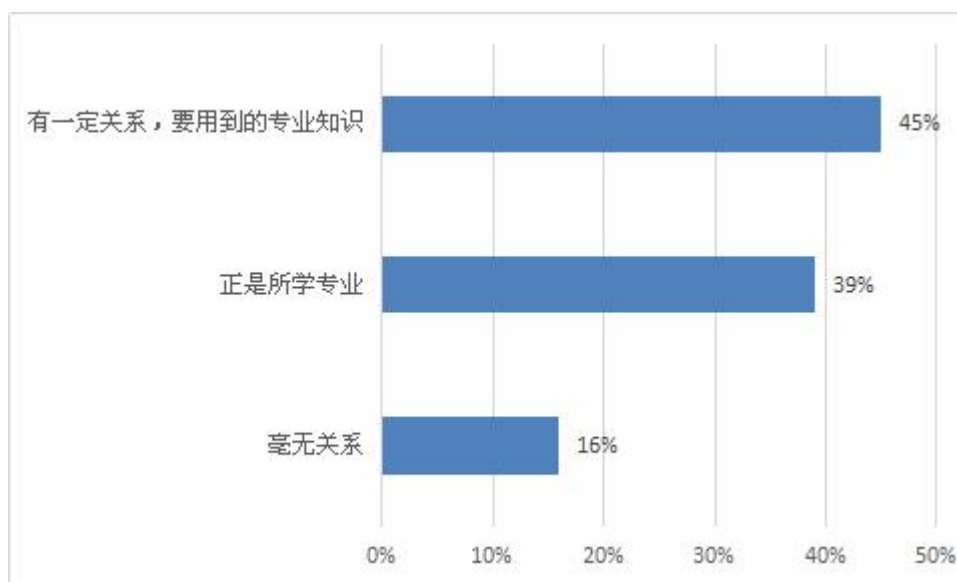
通过调查结果得知，大多数用人单位对求职者的学历、学习的专业、学生的学习成绩、学生的校内外实践情况都很重视，这说明我院应提高学校知名度，增强学校的社会影响力，增创适应社会的专业，面向社会和人才市场的需求，采取市场化就业模式。毕业生还应该在学习方面多下苦工，了解到学历和学习成绩在以后就业中都发挥着的重要作用，并且争取获得对就业有利的奖项，争取以优异的成绩获得更满意的工作。用人单位越来越看重毕业生的实践经验，为此我院要加强专业实践的教学，要建立加强学校和社会有关部门或行业的联系，增加学生实习的时间，并精心准备多种多样的实践活动，培养和锻炼学生多方面的能力，帮助学生积累实习经验。虽然从调查结果来看，大多数用人单位对学生生源地和学生文体特长的要求没有那么多高，我院不用太在意生源地和文体特长的问题，工作能力才是重要决定性因素。但毕业生也要应注重自身体质的锻炼，争取德、智、体、美、劳的全面发展。

2. 薪酬



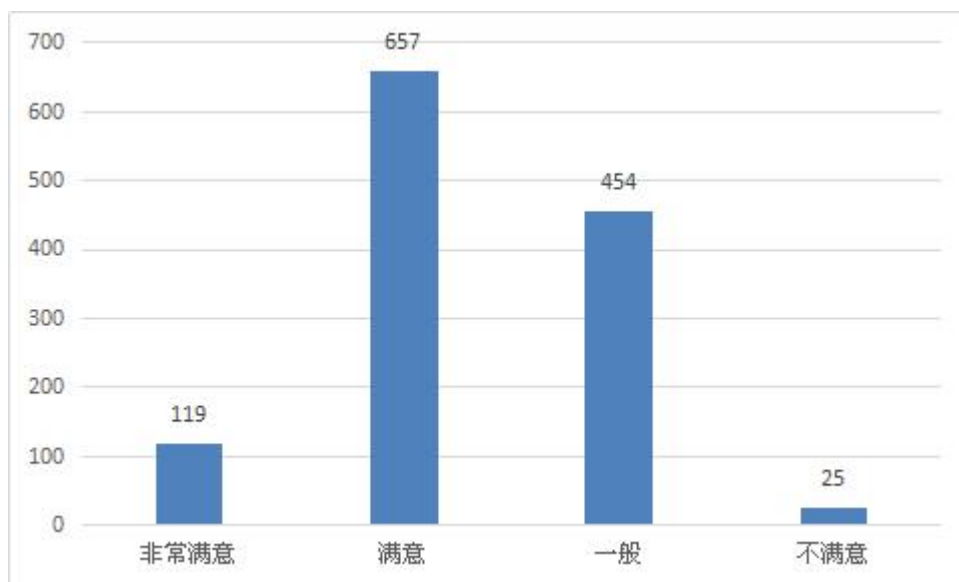
根据调查，从上表可知，工资处于 1500—2500 元之间的毕业生有 284 人，占 25.56%，而工资水平在 2500—3500 元之间的毕业生有 510 人，占 42.32%，工资处于 3500—4000 元之间和 4000—5000 元之间这个水平的分别有 241 人和 145 人占 20%和 12.03%，毕业生的工资水平在 5000 元以上有 25 人。总体来看，我院大多数毕业生的工资都在 4000 元以下，说明我院毕业生在找工作时愿意从低处干起，这也正是我院所倡导的。

3. 专业对口度



经调查分析，我院大部分毕业生目前所从事的工作和所学专业是对口、有一定关系和用到专业知识的，也有少部分不对口。因此，在校应该努力学好专业知识，为日后的求职奠定坚实的基础。

4. 毕业生对就业的满意度



经分析，我院大部分毕业生对自己目前所从事的工作是比较满意的，不满意的很少。这说明学生在选择工作时比较认真谨慎，懂得结合自己的实际情况，选择相对合适自己的工作。

第四篇 就业工作总结

毕业生就业工作是一项“长期性、系统性、艰巨性”的工作，既关系到国家长远利益，又涉及到社会千家万户。切实有效地做好毕业生工作，关系到学校办学的持续发展。学院领导班子高度重视就业工作，把毕业生就业工作作为学院发展和稳定大事来抓，按照服务学生、服务学校、服务地方经济的总体要求，深入贯彻执行国家、省市有关毕业生就业政策，在促进毕业生充分就业、良性就业及和谐就业等方面取得了一定的成绩。为总结经验，弥补不足，以便今后毕业生就业工作更好地开展，现将2018届毕业生就业工作的不足及今后努力方向总结如下：

一、存在不足

1. 就业质量有待于进一步提升；
2. 就业指导工作还不够细致，部分毕业生就业观念还需要转变；

3. 开拓市场的视野不广，还缺乏广阔的就业市场；
4. 理论研究不够深入，工作思路创新不够。

二、努力方向

1. 加强就业指导的力度，制定详细的就业指导计划，与各部门加强合作，不断提高就业指导教育工作水平，提高学生职业技能及职业道德素质，提高学生求职潜力。从新生入校抓起，将就业指导工作贯穿于整个育人过程，帮忙学生树立正确的科学的就业观念，帮忙学生做好自我定位，树立“先就业后择业”的观念，从思想根源上转变毕业生的就业观念，同时，做好实习学生的登记和跟踪摸底工作，确保离校实习学生顺利就业，做好从实习到就业的最佳过渡。

2. 通过积极拓展就业市场，充分利用线上线下资源，促进毕业生充分就业。当前毕业生就业出现的困难，除了观念上的原因外，主要还是供求信息匹配度不够充分所造成的，因此，要加强就业服务网络建设力度，以学校网站为主阵地，开设就业指导的微信公众号，加大网络信息的收集与发布，广泛、正面地反映学校的基本状况，介绍就业政策、发布企业招聘信息，开辟就业市场，为毕业生就业牵线搭桥。

3. 建立畅通的就业信息、就业指导、就业跟踪调查等服务通道，力争搭建好“就业指导、就业信息、就业交流、就业服务”四个平台，为毕业生带来更多有发展空间的就业岗位，实现学生充分就业。

4. 进一步以就业为导向、以市场为导向、以社会需求为导向，强化教育教学改革，加强校风学风建设，提高毕业生综合素质和就业能力，以适应社会发展需要。

5. 加强理论学习，深入调查研究，大胆创新工作思路，不断提高就业工作的针对性和预见性。

我院毕业生就业工作历经十六年，目前学院就业工作正在从精细化、全程化就业服务迈向前端评估与就业指导互动的服务阶段，从增加就业数量向提高就业质量转变。我们深刻认识到，实施“就业质量提升工程”，深入和完善的空间还很大。我们将把就业工作作为重大的质量工程和民心工程，扎实开展工作，努力创新，加强内涵建设，落实好各项就业措施，全面提高教育质量，提升就业工作水平。